

# 외국인계절근로자(E-8) 고용주 준수사항 안내

## □ 적정 주거환경을 갖춘 숙소 제공

- 계절근로자의 사생활이 온전히 보장될 수 있을 정도의 적정 주거환경 제공
- 계절근로자가 친척, 가족의 집에서 출퇴근 시 숙소 요건 미적용(면제)

## ○ 부적합 숙소 제공 금지

- 비닐하우스, 컨테이너, 창고를 개조한 숙소 절대 금지
- 비닐하우스 등을 숙소로 사용하다 발견되면, 추후 계절근로자 배정대상 제외

## ○ 필수 시설·물품 구비

- 냉·난방 설비, 온수가 나오는 샤워시설
- 숙소(침실, 화장실 포함) 내부에 잠금장치 설치
- 취사도구, 침구류
- 소화기, 화재감지기

## ○ 과도한 숙식비 징수 금지

- 근로자의 비용 부담이 과도하지 않도록 아래의 상한을 준수하고, 숙소 시설에 대한 사회 통념상 인정될 수준의 금액을 징수
- 다인실의 경우 공동사용을 고려하여 1인당 적정 금액 징수  
→ 표준근로계약서에 숙식비 금액을 명시한 경우 징수하되, 초과 징수 금지)

### 【숙식비 징수 상한액 기준】

구분	아파트, 단독주택, 연립·다세대주택 또는 이에 준하는 주거시설	그 밖의 주거시설 (조립식 숙소, 개조 숙소)
숙식 모두 제공 시	월 통상임금*의 20%	월 통상임금의 13%
숙소만 제공 시	월 통상임금의 15%	월 통상임금의 8%

\* 통상임금 산정이 어려운 경우 근로계약서 상의 소정근로시간에 따른  
임금으로 적용(근로계약서상 기재한 금액으로 매월 동일한 금액을 공제)

- 고용주는 계절근로자에게 임금 전액을 지급 후, 계절근로자로부터 별도로 숙식비를 받는 것을 원칙으로 하되, 근로자와 사전 합의하여 숙식비 공제 동의서를 작성한 경우 숙식비 사전 공제 후 임금 지급 가능
- 근로계약서 작성 시 숙식비 공제금액(부담액) 등을 명시하여 근로자에게 설명하고 숙식비 공제 동의서를 제출받아 보관

※ 근로계약서상 숙식 정보와 공제금액이 달라 발생하는 분쟁 대비  
(고용주는 원본, 지자체는 사본 보관)

## □ 산재보험 의무 가입

※ 「산업재해보상보험법」상 산재보험 의무 가입 대상자가 아닌 경우 농·어업인안전보험 대체 가입 가능

### ○ 계절근로자 고용주는 산재보험에 의무 가입되어 있어야 함

- 기존에 산재보험 가입된 고용주는 보험 실효 여부 확인 후 다음 달 15일까지 계절근로자 자격취득신고, 계절근로자를 최초 고용할 경우 근로개시 전에 근로복지공단에 ① 사업장 산재보험 신청, ② 계절근로자 자격취득신고를 병행 처리

※ 결혼이민자의 가족·친척을 고용하는 경우 포함

### ○ 주요 내용

① 최초 가입은 가입 주체인 고용주가 근로복지공단에 [사업장 가입](#) 신청

※ 방문·팩스·온라인(<https://total.kcomwel.or.kr>)

② 고용주가 산재보험에 가입해 있으면 기존 근로자가 퇴사하더라도 보험 관계는 계속 유지되고, 새로운 근로자를 고용한 날이 속하는 달의 다음 달 15일까지 피보험자신고 가능

#### - 보험 관계 성립

▶ 근로자를 최초로 고용한 자는 가입신청서를 근로복지공단에 접수한 날의 다음 날부터 보상 가능

▶ 보험 관계는 고용한 마지막 근로자의 퇴사일로부터 1년간 유효

→ 제출서류: 산재보험 가입신청서, 사업자등록증, 주민등록초본, 근로자명부

#### - 근로자의 고용 신고

▶ 입·퇴사 시: 산재보험 근로자 자격취득 신고, 산재보험 근로자 자격상실 신고를 해야 하며, 고용한 날 또는 고용 종료일의 다음 달 15일까지 신고

▶ 일용근로자: 근로 내용 확인 신고를 해야 하며, 근로 개시일의 다음 달 15일까지 신고

#### - 보험 관계 소멸일

▶ 사업이 폐업된 날의 다음 날

▶ 근로자를 사용하지 아니한 첫날부터 1년이 되는 날의 다음 날

## □ 최소 임금 보장

### - 체류기간 중 주당 35시간 이상의 임금 보장

※ 단, 고용주 또는 계절근로자에게 부득이한 사유가 있거나, 양 당사자가 합의한 경우 예외로 할 수 있음

## □ 임금 지급

- 연도별 「최저임금법」에서 정한 최저임금 이상으로 임금 지급
  - 월 실제 총 근로시간 × 시간급으로 계산하여 지급
    - ※ 체류기간 중 주당 35시간 이상의 임금 보장
- 계약기간이 연도를 달리하면 새 연도 기준 최저임금 이상을 지급
  - 최저임금 변동 시 표준근로계약서【붙임10】를 다시 작성해야 함
- 임금은 월 1회 이상 일정한 날짜를 정하여 임금 전액을 계절근로자 명의 통장에 직접 지급하여야 함.
- 다만, 통장 개설 지연 등 불가피한 사정이 있는 경우 현금 지급을 허용하되, 반드시 근로자에게 ‘임금 수령증\*’ 및 ‘임금 명세서’를 교부 해야 함
  - ※ 임금 중 일부를 제3자(대리인, 중개인)에게 지급할 경우 근로기준법 제43조 위반
  - \* 2부 작성하여 고용주 및 근로자 서명 후 각자 보관
- 「근로기준법」 제63조(적용의 제외) 규정에도 불구하고 농·어업 분야에 근무하는 계절근로자에게 보다 유리하게 할 목적으로 연장·야간·휴일 근로 시 임금을 가산 지급하는 것은 가능
  - ※ 가공업체 등은 대부분 「근로기준법」 제63조 적용 대상이 아니므로 5인 이상 사업장일 경우 연장·야간·휴일 근로 시 임금을 가산 지급해야 함

### □ 「근로기준법」 제63조 적용 사업장

1. 토지의 경작·개간, 식물의 식재(植栽)·재배·채취 사업, 그 밖의 농림 사업
  2. 동물의 사육, 수산 동식물의 채취·포획·양식 사업, 그 밖의 축산, 양잠, 수산 사업
- 가공업체 등의 근로기준법 제63조 적용 대상 여부는 고용노동부 기준에 따름

## □ 근로장소 및 근로 내용

- 계절근로자는 근로계약을 체결한 해당 농·어가 및 조합·법인의 작업장에서만 근무 가능
  - ※ 고용주가 다른 고용주의 작업장에서 근로시키는 경우 출입국관리법 제21조(근무처의 변경·추가) 위반에 따른 처벌 대상
- 지게차 운전 행위, 화물차를 운전하여 출하·유통·판매 등 작업 금지

### □ 영농조합법인·농업회사법인(조합원 개인 사업장 근무 불가)

- 외국인 계절근로자는 법인의 경영체등록증(또는 농림사업정보시스템 출력물)에 명시된 사업장(농지), 선별장(가공공장) 등만 근무 가능
- 법인에서 농작물의 재배, 가공, 유통업을 겸하는 경우 생산, 선별·세척·포장·1차 가공 등 업무에 한정하여 근무 가능

## □ 근로시간, 휴게 및 휴일 보장 ※ 「근로기준법」 제63조 적용 사업장 기준

- (근로시간) 1일 7~8시간을 기본으로 하되, 사업장별로 근로기준법에 따라 계절근로자와 합의하여 근로시간 조정 가능

※ 1일 최대 10시간(휴게시간 제외) 이상 근로 금지, 사용자의 지휘·감독 하에 있는 대기시간은 근로시간에 포함, 식사시간 등 휴게시간은 근로시간에 미포함

- 연장·휴일 근로 시 최저임금 이상을 지급하되, 시간급의 100분의 50 이상 가산 지급 여부는 권고사항
- 야간(오후 10시~다음 날 오전 6시) 근로 시 시간급의 100분의 50 이상을 가산하여 지급 (권고, 5인 이상 사업장은 필수)
- (휴게시간) 근로시간이 4시간인 경우 30분 이상, 8시간인 경우 점심시간을 포함하여 1시간 이상의 휴게시간 부여
- (휴일) 매주 1회 또는 월 4회 휴일 보장
  - 근로자와 합의하여 휴일에 근로를 시킨 경우 다른 날짜에 대체휴무를 제공하거나 8시간 이내 근로 시 100분의 50, 8시간 이상 근로 시 2배 이상을 가산(권고)하는 등 최저임금 이상의 급여 지급

## □ 인권 보호

- 근로자의 여권, 외국인등록증, 임금통장(현금카드)을 고용주 또는 제3자가 보관할 수 없음(출입국관리법 제33조의3 및 제94조제19호에 따라 처벌 대상)  
→ 3년 이하의 징역 또는 3천만원 이하의 벌금
- 폭력(언어폭력 포함), 폭행, 성희롱·성폭력, 임금체불 등 인권침해 금지
- 친근감 등의 표시로 반말을 하거나 신체적 접촉 등을 하는 경우 의도와 다르게 외국인 근로자는 기분이 나쁘거나 성희롱 등으로 오해할 수 있으니 항상 경어를 사용하시고 신체접촉 등에 있어 항상 주의하여 주시기 바랍니다.

## □ 계절근로자 무단이탈·중도귀국

- 계절근로자 무단이탈 시, 고용주는 무단이탈 발생일로부터 15일 내에 지자체와 관할 출입국관서에 신고해야합니다.(위반 시 고용주에게 200만원 이하 과태료)
- 근로자 중도 귀국 시 제주시 농정과에게 사전 고지 필수 (유통지원팀 ☎728-3344)

## 고용주 준수사항 위반 등에 따른 제재

### □ 고용주 (농어가, 조합·법인)

#### 1) 준수사항

- 적합 숙소 제공, 숙식비 징수 시 상한액 준수
- 산재보험(또는 농·어업인안전보험) 의무 가입
- 최저임금 이상 임금 지급, 임금 전액 지급
- 기본근무 외 연장·야간 근로 시 임금 전액 지급
- 휴일 근로 시 대체휴무 제공 또는 임금 전액 지급
- 근로자의 여권·외국인등록증·임금통장 보관 및 임금갈취 금지
- 폭언, 폭행, 성희롱, 성폭력 등 인권침해 금지 등

#### 2) 준수사항 위반 시 벌점 부과 및 확인서 발부

- 벌점 20~39점 : 부과일로부터 1년간 배정 제한
- 벌점 40점 이상 : 부과일로부터 2년간 배정 제한

### □ 결혼이민자

#### 1) 결혼이민자 등이 추천한 계절근로자(가족)가 무단이탈한 경우 이탈한 날부터 동일 결혼이민자 명의로 1년간 계절근로자 추천 불허

※ 먼저 입국한 가족·친척이 불법체류 중인 경우, 미입국 가족·친척에 대한 배정 취소 조치

#### 2) 결혼이민자가 허위로 계절근로자를 추천하여 적발된 경우 동일 결혼이민자 명의로 향후 계절근로자 추천 불허(영구)