

용산구시설관리공단 일반직 직원 공개경쟁채용 공고

공단의 희망찬 미래를 함께 이끌어갈 직원의 채용계획을 아래와 같이 공고합니다.

2019년 9월 3일

서울특별시용산구시설관리공단이사장



1. 채용분야

연번	예정직급	인원	담당업무	예정 직무내용	비 고
1	전문직8급	1	청소년 지도사	<ul style="list-style-type: none"> •업 무 : 청소년지도 업무 •근무지 : 용산제주유스호텔 •근무일 : 주5일 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) •급 여 : 연 33,674천원(10호봉 기준) 	
2	기술직8급	1	기계	<ul style="list-style-type: none"> •업 무 : 기계업무(가스 안전관리자) •근무지 : 기술직원 배치 사업장 •근무일 : 주5일 1일 8시간 근무(근로기준법 내 초과근무 가능) •급 여 : 연 35,046천원(10호봉 기준) ※ 당직수당 미포함 	
공통사항				<ul style="list-style-type: none"> •급여는 연간 세전 금액으로 성과급 미포함, 초과근무수당 및 복지포인트 500천원 포함 •근무지 및 근무시간은 해당시설 운영여건에 따라 변경가능 	

2. 채용인원 및 응시자격

가. 채용인원 : 2명

나. 응시연령 : 공고일 기준 만 18세 ~공단 정년(만60세) 범위 내

※ 남성의 경우 군필 또는 면제자

다. 자격기준 및 채용조건 : 별첨

3. 자격기준

연번	예정직급	인원	담당업무	자격기준	비 고
1	전문직8급	1	청소년지도사	1. 채용분야의 2급~3급 자격소지자로서 해당분야의 업무수행 능력을 갖춘 자 ※ 공고일 전일 기준 주민등록상 제주특별자치도 거주자	관련서류 제출
2	기술직8급	1	기계	1. 해당분야의 업무수행능력을 갖춘 자 - 가스기능사 이상 자격 소지자	관련서류 제출

※ 근무처는 공단 사정에 의해 변경 될 수 있음

※ 북한이탈주민, 다문화가정, 국가유공자 및 장애인 등 사회적 약자 우대 채용 실시

※ 국가유공자의 경우 “국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조”에 의한 취업지원 대상자이며 관련법령에 의거 가점 합격률 상한제(30%) 적용

4. 전형방법

가. 1차 인·적성 평가전형 : 2019. 9. 18(수)

※ 인·적성 검사 세부 공고 확인 : 2019. 9. 17(화)응시번호 및 본인확인 필

나. 1차 합격자발표 : 2019. 9. 23(월) - 공단홈페이지

다. 2차 면접전형

- 전문직 8급(청소년지도사) : 2019. 9. 24(화) - 제주 유스호스텔 지정장소
- 기술직 8급(기계) : 2019. 9. 27(금) - 공단(2층)

라. 최종합격자 발표 : 공단홈페이지

- 전문직 8급(청소년지도사) : 2019. 9. 25(수)
- 기술직 8급(기계) : 2019. 9. 30(월)

5. 전형기준 및 합격배수

- 인·적성 평가전형 : 인성, 직무능력(적성) 등을 측정
- 인·적성 평가전형 합격배수 : 채용예정 인원의 5배수
- 면접전형 평정기준 : 직원으로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사발표의 정확성과 논리성, 태도 및 성실성, 발전가능성

6. 응시원서 접수 및 방법

가. 접수기간 : 2019. 9. 6(금) ~ 9. 16(월)(5일간) 09:00-18:00

※ 토요일·공휴일 접수 불가

나. 접수장소 : 용산구시설관리공단 경영전략팀(사무실)

다. 접수방법 : 방문접수, 우편(등기)접수(마감일 17:00까지 도착분에 한함)

※ 주소 : 서울특별시 용산구 효창원로69가길 2/ 용산구시설관리공단 경영전략팀

문의(☎ 749-5314~6 ※ 반드시 등기우편으로 접수-등기우편 외 택배,
퀵서비스 접수하지 아니함, 인터넷 접수 불가)

7. 제출서류

가. 응시원서, 입사지원서, 자기소개서, 개인정보 수집·이용·제공 동의서는
공단 소정 양식을 활용하여 제출

※ 주소는 주민등록상의 주소(실 거주지가 아님)를 기재하고, 경력사항 등을
정확히 기재

나. 자격증 사본, 취업보호지원대상자 증명서 1부(해당자에 한함)

※ 제출서류는 원본으로 제출하며 주민번호가 기재된 경우 뒷자리는
마스킹 처리하여 제출(증빙서류는 공고일 기준 6개월 이내 발급받은 서류만 인정)

8. 기 타

가. 응시원서상의 기재착오 등으로 인한 불이익은 응시자 본인의 책임으로 합니다.

나. 우편으로 접수 시 해당제출서류를 충분히 확인하시기 바라며 제출서류 미비,
연락 불능, 자격미비자의 응시 등으로 인한 불합격이나 손해에 대한 책임은
응시자 본인의 책임으로 합니다.

- 다. 우편 접수자의 응시표(또는 이름표)는 인·적성시험 합격자에 한해 면접시험 당일 배부합니다.
- 라. 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 채용여부가 확정된 이후 응시자가 채용서류의 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 반환하며, 채용서류반환의 청구기간(최종합격자 발표일로부터 3개월)이 지난 경우 개인정보 보호법에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 마. 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다.
- 바. 응시자중 해당분야 적격자가 없을 때는 선발하지 않을 수 있습니다.

9. 결격사유 (공단 인사규정 제10조)

- 가. 대한민국 국민이 아닌자
- 나. 피성년후견인, 피한정후견인, 피특정후견인과 파산의 선고를 받고 복권되지 아니한 자
- 다. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
- 라. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 마. 지방공기업법을 위반하여 벌금형을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 바. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
- 사. 남자의 경우 병역을 필하지 않았거나 면제되지 아니한 자
- 아. 비위채용자로 적발된 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자

10. 보 수 : 용산구시설관리공단 규정에 의함

11. 복 무 : 용산구시설관리공단 규정에 의함

- ☞ 공단 직원 임용후 채용신체검사 불합격자 또는 신원조회 결과 부적격자 등은 용산구시설관리공단인사규정제37조에 의거 직권면직 조치함

※ 기타 자세한 사항은 서울특별시용산구시설관리공단 경영전략팀 인사담당 (749-5314(~6))로 문의바랍니다.