

## 제주창조경제혁신센터 2023년 제5차 직원공개채용 공고

재단법인 제주창조경제혁신센터에서 근무할 직원을 다음과 같이 공개모집하오니  
진취적이고 유능한 인재들의 많은 응모를 바랍니다.

2023년 4월 20일

재단법인 제주창조경제혁신센터장

### 1 모집분야 및 인원

| 고용<br>형태 | 모집<br>분야              | 직급 | 인원 | 고용<br>기간           | 업 무 내 용  |
|----------|-----------------------|----|----|--------------------|--|
| 계약직      | 예비<br>창업<br>패키지<br>사업 | 사원 | 2명 | 임용일~<br>'24.04.30* | <ul style="list-style-type: none"><li>- 예비창업자 발굴, 평가, 선정, 모니터링 등 사업 관리업무</li><li>- 창업기업 육성지원 프로그램 기획 및 운영</li><li>- 사업관리 시스템을 활용한 예산 관리</li><li>- 창업기업 현황 관리, 네트워크 연계 등</li><li>- 창업지원 관련 업무지원 및 보고 등</li></ul> <p>*고용기간은 해당 사업의 성과평가 및 근무평가에 따라 <u>사업 기간이내 계약 연장 가능</u><br/>(사업기간:~2026.03.31.예정)</p> |

※ 본 기간제 근로자는 정규직 전환 대상에 해당되지 않습니다.

#### ○ 우대사항

- 창업, 기업 육성 등 각종 정부 지원 사업에 대한 이해와 관심이 있으신 분
- 대내외 원활한 커뮤니케이션을 통한 협업을 이끌어 내실 수 있는 분

## 2 응시자격요건

### ○ 자격기준

| 직 급 | 필요 경력                                     |
|-----|---|
| 사 원 | · 학력 및 경력 제한이 없으며 센터의 업무 수행이 가능하다고 인정되는 자 |

### ○ 공통사항

- 제주창조경제혁신센터 인사관리규정 제33조(정년) 미만인 자
  - 공고일 기준 만60세 미만인 자
- 제주창조경제혁신센터 인사관리규정 제8조 규정의 결격사유에 해당하지 않는 사람  
(남자의 경우 병역필 또는 면제자에 한함)

※ 제8조(결격사유) 다음 각 호에 해당하는 자는 직원으로 채용될 수 없다.

1. 국가공무원법 제33조 각호에 해당하는 자
2. 법률에 의하여 공민권이 정지 또는 박탈된 자
3. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
4. 임용제출 서류 중 중요사항을 허위로 작성하여 제출한 자
5. 부정합격자
6. 비위면직자 등 취업제한자

## 3 근로장소 및 보수 등

○ 근로장소 : 제주창조경제혁신센터 W360 (제주시 건입동 소재)

### ○ 급여조건

| 고용<br>형태 | 모집<br>분야              | 직급 | 인원 | 급여기준  |
|----------|-----------------------|----|----|---|
| 계약직      | 예비<br>창업<br>패키지<br>사업 | 사원 | 2명 | 연봉 25,000천원~40,000천원<br>- 경력 산정 기준은 센터내규에 의함<br>- 성과급, 상여금, 복지포인트 별도 지급<br>(센터·사업의 규정/지침에 따름) |

○ 임용예정일 : 2023. 5. 30.(화)

\*센터 내부 사정에 의해 변경될 수 있음

## 4 심사일정 및 방법

※ 사정에 의해 전형일자, 장소 등이 변경될 경우 사전 응시자에게 개별 통지

| 응시원서<br>공고 · 접수기간                               | 심사구분 | 심사일시            | 합격자 발표   |
|---|------|-----------------|--|
| 2023. 4. 20.(목)<br>~ 2023. 5. 4.(목)<br>18:00시까지 | 서류전형 | ‘23. 5. 11.(목)  | 전형 후 2일 이내(영업일 기준)<br>개별통보 및 제주창조경제혁신센터<br>홈페이지 알림센터-공지사항) |
|   | 면접전형 | ’ 23. 5. 18.(목) |  |

\* 센터 홈페이지 : <https://ccei.creativekorea.or.kr/jeju/>

### ○ 1차 서류전형

- 평가대상 : 제출서류 완비 및 자격기준 충족 응시자
- 평가기준 : 제출서류의 구비여부, 자기소개서, 직무수행계획서 등을 근거로 직무수행에 관련되는 자격요건 등 심사
- 합격자 선정 : 개별평가 평균점수 70점 이상인 자 중에서 고득점자순으로 4배수 이내 선발

### ○ 2차 면접전형

- 평가대상 : 1차 서류전형 합격자를 대상으로 실시
- 평가기준
  - 면접을 통한 의사표현의 정확성, 논리성 등 심사
  - 소양 및 당해 직무수행능력, 발전가능성 등 검증
- 합격자 선정 : 개별평가 평균점수 70점 이상인 자 중에서 최고 득점자 선발

### ○ 최종 합격자 발표 : 제주창조경제혁신센터 홈페이지에 공고

## 5 가점사항

※ 가점은 가장 유리한 1가지 점수만 적용

| 구 분             | 가산점  | 적용범위                                    | 비고           |
|-----------------|--|---|--------------|
| 취업보호<br>(지원)대상자 | · 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 및 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」에 따른 대상자<br>*전형별 만점의 5~10% 가점 부여 | · 서류, 면접전형 각각 적용<br>· 선발예정인원 4명 이상부터 적용 | 본 채용<br>해당없음 |
| 장애인             | · 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인<br>*전형별 만점의 3% 가점 부여                                 | · 서류, 면접전형 각각 적용                        |              |

## 6 응시원서 교부 및 접수

○ 원서교부 : 제주창조경제혁신센터 홈페이지에서 다운로드 활용

\* 센터 홈페이지 : <https://ccei.creativekorea.or.kr/jeju/>

○ 공고 및 접수 기간 : 2023. 4. 20.(목) ~ 2023. 5. 4.(목) 18:00까지

○ 접수방법 및 유의사항 ※ 우편접수 및 직접 방문접수는 하지 않습니다.

- 접수방법 : 전자우편(이메일) 접수

· 수 신 처 : jccei@ccei.kr

· 이메일 제목 : 모집분야\_채용직급\_성명

· 파 일 명 : 모집분야\_채용직급\_성명.PDF ※ PDF파일(1개 파일)로 제출

※ 응시원서 이메일 송부후 접수 결과를 유선(064-710-1911)으로 반드시 확인하시기 바랍니다.

- 유의사항

- PDF파일 상의 제출 서류의 내용 숫자 등 표기사항 등은 혼동 및 오해가 없도록 분명히 확인할 수 있어야 하며, 확인이 모호하거나 불가능할 경우 재단 해석에 따릅니다.
- 이메일 접수 후 수정사유가 발생하여 재제출(추가,수정 등)할 경우 이전 제출자료는 삭제하고 최종 접수된 자료로만 채용전형 진행합니다. 따라서 재제출 시 1개의 PDF파일로 다시 제출바랍니다.
- 접수마감일 마감시간에 임박하여 접수 시, 전산장애가 발생할 우려가 있으므로 미리 접수하여 주시기 바랍니다.
- 접수마감일 18:00까지 도착(수신)되지 않을 경우 접수가 되지 않는 점 유의하여 주시기 바랍니다.

○ 제출서류 (서류 제출 시 기재된 순서에 의거 제출)

| 연번 | 제출서류     | 유의사항  | 비 고 |
|----|----------|---|-----|
| 1  | 응시원서 1부  | · 별지서식 제1호 활용, <u>자필서명</u>                                  | 필수  |
| 2  | 이력서 1부   | · 별지서식 제2호 활용, <u>자필서명</u><br>· 경력(재직)증명서에 의하여 증명 가능한 것만 인정 | 필수  |
| 3  | 자기소개서 1부 | · 별지서식 제3호, <u>자필서명</u>                                     | 필수  |

|    |   |   |                 |
|----|---|---|-----------------|
| 4  | 직무수행 계획서  | · 별지서식 제4호, <u>자필서명</u>   | 필수              |
| 5  | 최종학교졸업증명서<br>또는 학위증서 사본 1부                            | · 외국대학 박사학위 취득자는 한국연구재단의 학위신고필증 사본 1부 별도 제출<br>· 석사학위 이상자는 대학교(학부) 졸업증명서 및 학위증명서 모두 제출  | 해당자<br>한함       |
| 6  | 경력(재직)증명서 및<br>건강보험자격득실<br>확인서 또는 국민연금<br>가입증명서 등 각1부 | · 경력(재직)증명서는 근무부서, 직무 내용 등을 확인할 수 있어야 함<br>· 건강보험자격득실확인서 및 국민연금 가입증명서는 공고일 이후 발행분에 한하여 인정<br>※ <u>경력(재직)증명서 및 건강보험자격득실확인서 등을 모두 제출해야 인정(하나만 제출 시 미인정)</u> | 해당자<br>한함       |
| 7  | 어학증명서 각1부   | · 유효기간 이내의 것에 한함<br>· 확인 불분명한 증빙서류는 인정하지 않음   | 해당자<br>한함       |
| 8  | 자격증 사본 각1부  |   |                 |
| 9  | 취업지원 대상자<br>증빙서류                                      | · 공고일 이후 발행   | 해당자<br>한함       |
| 10 | 개인정보제공동의서 1부  | · 별지서식 제5호 활용, <u>자필서명</u>  | 필수              |
| 11 | 주민등록등본 1부   | · 공고일 이후 발행   | 최종<br>합격자<br>한함 |
| 12 | 주민등록초본 1부   | · 공고일 이후 발행( <u>남자의 경우 병역사항 포함</u> )  |                 |

- ※ 모든 서류는 본인 및 가족의 주민등록번호 뒷자리를 마스킹 처리하여 발급 및 제출
- ※ 모든 서류는 위의 목록순으로 종합하여 1개의 PDF파일로 제출하며, 원본 스캔이 원칙(인터넷발급의 경우 인정), 카메라(사진) 촬영본은 인정되지 않음.
- ※ 외국어로 기재된 증빙자료(학력·경력증명서·자격증 등)의 경우 반드시 한글번역본(공증필)을 첨부하여야 하며, 미첨부 시 인정되지 않을 수 있음.
- ※ 경력산정은 이력서에 기재된 학력, 경력을 기준으로 제출한 증빙자료에 한하여 채용분야 직무 관련성에 따라 산정됨.
- ※ 추후 증빙서류 원본 제출요구 및 관계기관에 사실여부 조회 시 허위 또는 위·변조임이 확인될 경우 불합격 처분 및 임용취소 됨.
- ※ 제출서류 미비(누락) 또는 서명 미기재 등으로 요건 미비 시 별도의 통지 없이 채용전형에서 제외

## 7 기타 유의사항

- 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 홈페이지에 공고되므로 수시 확인하시기 바랍니다.
- 접수마감일 18시까지는 응시원서 등 제출서류의 기재내용을 수정하거나 미비된 서류사항을 보완할 수 있으나 마감시간 이후에는 수정하거나 추가할 수 없습니다.
- 서류미비 사항 등을 따로 안내하지 않으니 제출서류를 필히 검토하시어 제출해 주시기 바랍니다.
- 응시번호는 접수완료 후 이메일로 안내하여 드립니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적은 경우에는 재공고 할 수 있습니다.  
\*재공고시 기존 응시자의 응시원서는 유효합니다.
- 면접전형 응시자는 신분증을 반드시 지참해야 합니다.
- 적격자가 없는 경우 채용하지 아니할 수 있으며, 합격자 통보 후 최종 합격자의 임용 포기 및 결격사유 등의 사유로 후순위자를 채용할 수 있습니다.
- 최종 합격자는 PDF 제출서류의 원본을 추후 요구할 수 있으니, 전형결과 발표 시까지 파기하지 마시기 바랍니다.
- 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)와 동법 시행령 제4조(채용서류의 반환 청구기간)에 의거하여, 구직자는 최종 합격자 발표일로부터 30일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있습니다. 센터는 구직자의 반환 청구에 대비하여 최종 합격자 발표일로부터 30일간 채용서류를 보관하게 되며, 그 때까지 채용서류 반환을 청구하지 아니할 경우에는 개인정보 보호법에 따라 지체 없이 채용서류 일체를 파기합니다.
- 제출서류 내용이 허위로 판명되거나 관련규정에 따라 결격사유가 있을 경우에는 합격자 통지 후에도 합격 및 임용을 취소합니다.
- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조 제1항에 해당하는 비위면직자 등은 같은 조 제2항에 따라 취업이 제한됩니다.
- 기타 자세한 사항은 (재)제주창조경제혁신센터(☎064-710-1911)로 문의하시기 바랍니다.